



MBA

Management des Ressources Humaines



Session 2024
100% de réussite
9 admis / 9 présentés

Le **MBA Management des Ressources Humaines** est un Titre inscrit au RNCP 38824 (Répertoire National de la Certification Professionnelle) au niveau 7 par arrêté ministériel publié au journal officiel le 9 août 2014, renouvelé par l'arrêté ministériel du 08/07/2021.

LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

Véritable diplomate et stratège des ressources humaines, le Manager en Ressources Humaines est capable de développer les compétences des salariés et de déceler les talents potentiels. Il est un business-partner en lien avec la direction et a une vision stratégique de l'entreprise.

Les titulaires du Mastère Management des Ressources Humaines peuvent occuper des postes de responsable de service : formation, gestion du personnel, développement des RH, recrutement, relations sociales... dans des entreprises de taille importante.

LES MÉTIERS ET PERSPECTIVES DE CARRIÈRE

- Responsable RH
- Responsable de formation
- Gestionnaire de carrières
- Consultant RH

LES VOIES D'ACCÈS

- Contrat d'apprentissage
- Contrat de professionnalisation
- Dispositif de reconversion

LES ENTREPRISES QUI RECRUTENT

Petites et grandes entreprises de tous les secteurs ayant un service Ressources Humaines, cabinet de conseil RH...

MON PROFIL

“Je suis doué pour le relationnel. Je sais écouter, conseiller et proposer des solutions en cas de conflits. Je suis diplomate.”



Durée :
2 ans



Prérequis :
BAC +3 validé ou BAC +2 et 5 ans d'expérience professionnelle



Formation :
En alternance | Rémunérée



Yoann MAXIMILIEN
centreformation@stpaulbb.org
☎ 02 38 14 31 95

MON PROGRAMME

1 ^{ÈRE} ANNÉE	2 ^{ÈME} ANNÉE
Séminaire d'intégration > Team building > Outils linguistiques	
UE A - Techniques professionnelles > Législation des relations sociales > Management des relations sociales > Stratégies d'entreprises et politiques RH > Prévention des risques psychosociaux	UE A - Techniques professionnelles > Politique de communication interne > Gestion de la paie > Innovation RH > Contrôle de gestion des RH > Mobilité internationale > Cas pratique droit social et contentieux prud'homal > RH 2.0
UE B - Fondamentaux de la stratégie d'entreprise > Management des organisations > Conduite du changement > Pilotage stratégique et opérationnel > Management de projet	UE B - Enseignement de spécialité > Santé, pénibilité et qualité de vie au travail > Formation > GPEC > Politique de rémunération > Conseil RH
UE C - Business English > Anglais > Human Resources Management	UE C - Business English > Anglais
UE D - Projets professionnels > Mémoire de projet professionnel > Politique de recrutement > Tests psychométriques > Développement des carrières Evaluation	UE D - Projets professionnels > Thèse professionnelle > Consulting RH Autonomie Evaluation

MON SYSTÈME D'ÉVALUATION

- Contrôle continu dans certaines matières, épreuves écrites et orales.
- 2 sessions de partiels complémentaires.
- Elaboration d'un projet personnel qui fera l'objet d'un mémoire et d'une soutenance devant un jury de professionnels.

MES COMPÉTENCES

Le titre Manager des Ressources Humaines visé par la certification, se déploie en 6 compétences principales :

- Développement et valorisation du capital humain de l'entreprise.
- Conduite du dialogue social et gestion de la protection sociale des salariés.
- Définition et pilotage d'une stratégie de recrutement efficace et adaptée en fonction des axes stratégiques de développement.
- Déploiement d'un système de management de la santé et de la sécurité au travail.
- Renforcement du positionnement de la fonction RH en qualité de Business-Partner.
- Management de projets RH complexes dans le respect de la stratégie de l'entreprise.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

- [RNCP 38824](#)
- Date de formation : septembre année N > août année N+2
- Formation accessible aux personnes en situation de handicap*
- Modalités d'évaluation et programme*
- Méthodes mobilisées : présentiel et/ou distanciel
- Résultats : **Session 2024 : 100% de réussite**
- Taux d'insertion dans l'emploi, taux de rupture de contrat*
- [Conditions Générales de Vente](#)
- Formation proposée en parcours complet

*Fiche détaillée

MON INSCRIPTION

Début : 1er décembre | Fin : 30 juin



ÉTAPE 1

Je me **préinscris** (2 possibilités) :



www.stpaulbb.org/preinscription/cf



ÉTAPE 2

Le **chargé de recrutement** du Centre de Formation me contacte dans les 15 jours suivant ma préinscription et me fixe un **RDV. Je complète** mon dossier de candidature. **Je reçois** une réponse dans les 10 jours suivant l'entretien.



ÉTAPE 3

Je participe (si besoin) aux Sessions de Techniques de Recherche d'Entreprise (durée : 3h).



ÉTAPE 4

Je propose ma candidature (CV & lettre de motivation) aux entreprises.



ÉTAPE 5

Saint Paul Bourdon Blanc rédige mon contrat d'apprentissage et ma convention de formation.

MA RÉMUNÉRATION

Tout au long de la formation, la rémunération correspondra à **un pourcentage du SMIC**, déterminé en fonction de l'âge et de la progression dans le cycle de formation.

MA POURSUITE D'ÉTUDE

- Ecole d'expertise
- Doctorat

